### АДМИНИСТРАЦИЯ ЖИРЯТИНСКОГО РАЙОНА

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

 от 25 января 2023 года № 16

 с. Жирятино

|  |  |
| --- | --- |
| О внесении изменений в постановление администрации Жирятинского района от 22.02.2019 № 53 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры Жирятинского района» |  |

В соответствии с положением об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Жирятинского района, утвержденным постановлением администрации Жирятинского района от 26.06.2017 № 234 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Жирятинского района» (в редакции постановлений от 29.12.2017 № 470, от 19.06.2018 № 123, от 12.11.2019 № 384, от 22.01.2020 № 22, от 30.10.2020 № 261, от 07.10.2022 № 318)

 Постановляю:

 1.Внести в постановление администрации Жирятинского района от 22.02.2019 № 53 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры Жирятинского района» (в редакции постановлений от 22.01.2020 № 23, от 29.01.2021 № 30, от 26.01.2022 № 31) следующие изменения:

1.1 Приложение 1 к Положению о порядке установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры Жирятинского района изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

1.2 Приложение 2 к Положению о порядке установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры Жирятинского района изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

1.3 Приложение 3 к Положению о порядке установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры Жирятинского района изложить в редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению.

2. Действие настоящего постановления распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации В.П. Пожарскую.

Глава администрации

Жирятинского района Л.А. Антюхов

исп. Пожарская В.П.

3-06-12

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

 к постановлению администрации Жирятинского района

 от 25 января 2023 года № 16

К Положению о порядке установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры Жирятинского района

 ПЕРЕЧЕНЬ

целевых показателей деятельности муниципального бюджетного учреждения культуры «Жирятинское культурно-досуговое объединение» и критерии оценки эффективности работы его руководителя за 2022 год

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Функции Учреждения | Наименование показателя | Единица измерения | Контрольное значение показателя( На основании формы отчетности, содержащей информацию о выполнении показателя)  | % выполнения к плану. | Вес баллов в процентах к должностному (квалификационному) окладу |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Организация деятельности клубных формирований и формирований самодеятельного народного творчества | Количество клубных формирований | единица |  |  |  |
| Количество посещений | человек |  |  |  |
| Организация и проведение мероприятий | Количество участников | человек |  |  |  |
| Количество проведенных мероприятий | единица |  |  |  |
| ИТОГО | Сумма % |

 Шкала перевода баллов для премирования руководителей на 2023 год

|  |  |
| --- | --- |
| % выполнения к плану  | Вес балла |
| 100%-104% | 10 |
| 104,1%-110% | 20 |
| 110,1%-115% | 40 |
| Свыше 115,1% | 60 |

 ПРИЛОЖЕНИЕ 2

 к постановлению администрации Жирятинского района

 от 25 января 2023 года № 16

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

К Положению о порядке установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры Жирятинского района

ПЕРЕЧЕНЬ

целевых показателей деятельности муниципального бюджетного учреждения культуры «Жирятинское районное библиотечное объединение» и критерии оценки эффективности работы его руководителя за 2022 год

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Функции Учреждения | Наименование показателя | Единица измерения | Контрольное значение показателя(На основании формы отчетности, содержащей информацию о выполнении показателя) | % выполнения к плану  | Вес баллов в процентах к должностному (квалификационному) окладу |
| 1 | 2 | 3 | 4 |  | 5 |
|  |  |  |
| Библиотечное, библиографическое и информационное обслуживание пользователей библиотеки  | Динамика посещений пользователей библиотеки (реальных и удаленных) по сравнению с предыдущим годом | процент |  |  |  |
| Количество посещений | единица |  |  |  |
| Динамика посещений пользователей библиотеки (реальных и удаленных) по сравнению с предыдущим годом | процент |  |  |  |
| Количество посещений | единица |  |  |  |
| ИТОГО | Сумма % |

 Шкала перевода баллов для премирования руководителей на 2023 год

|  |  |
| --- | --- |
| % выполнения к плану | Вес балла |
| 100%-104% | 10 |
| 104,1%-110% | 20 |
| 110,1%-115% | 40 |
| Свыше 115,1% | 60 |

 ПРИЛОЖЕНИЕ 3

 к постановлению администрации Жирятинского района

от 25.01.2023 № 16

Приложение 3

К Положению о порядке установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных бюджетных учреждений культуры Жирятинского района

ПЕРЕЧЕНЬ

критериев оценки деятельности руководителя муниципального бюджетного учреждения культуры \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 наименование учреждения

 за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2023 года

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Параметр | Критерии  | Показатель измерения | Оценка показателя в баллах |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **1.Нормативное обеспечение деятельности Учреждения** |
| 1.1 | Полнота нормативной базы и ее соответствие современному законодательству | - Устав и своевременно внесенные изменения | - приведен в соответствие- не приведен в соответствие |  2- 2 |
| - коллективный договор | - наличие- отсутствие | 2- 2 |
| - должностные инструкции | - приведены в соответствие- не приведены в соответствие | 2- 2 |
| - трудовые договоры | - наличие- отсутствие | 2- 2 |
| - положение об оплате труда | - соответствует- не соответствует | 2- 2 |
| - план финансово-хозяйственной деятельности | - наличие- отсутствие | 2- 2 |
| **2.Ресурсное обеспечение** |
| 2.1. | Обеспечение безопасности  | - организация устранения предписаний надзорных органов | - имеются замечания текущего характера- отсутствие замечаний | -55 |
| - организация противопожарной безопасности | - наличие пожарной сигнализации на объектах- отсутствие пожарной сигнализации на объектах | 5- 2 |
| - организация деятельности по охране труда | - наличие несчастных случаев с работниками по вине Учреждения- отсутствие травматизма | - 205 |
| **3.Эффективность деятельности Учреждения** |
| 3.1. | Степень выполнения муниципальным учреждением культуры муниципального задания | - выполнение показателей деятельности Учреждения за отчетный период | - выполнено в полном объеме- выполнено не в полном объеме | 100(совокупное снижение показателей на каждые 10% уменьшает количество итоговой суммы баллов на 10 баллов) |
| 3.2 | Достижения Учреждения | - участие Учреждения в конкурсах, фестивалях, и т.д. | - международных- всероссийских- региональных- районные | 3 за каждое мероприятие2,5 за каждое мероприятие2 за каждое мероприятие1,5 за каждое мероприятие, но не более 10 за отчетный период |
| 3.3. | Размещение общедоступной информации о деятельности учреждения | -размещение информации о проводимых мероприятиях в сети Интернет (на официальном сайте при наличии) | - более 2 раз месяц- менее 2 раз в месяц | 5-5 |
| **4.Финансово-хозяйственная деятельность** |
| 4.1. | Исполнение ПФХД | Процент исполнения | - 93-100%- 80-92%- менее 80% | 75- 2 |
| 4.2. | Качество ведения бухгалтерского учета и отчетности | - допущение просроченной дебиторской и кредиторской задолженности | - отсутствие задолженности- наличие задолженности | 7- 3 |
| - предоставление отчетности (текущей, квартальной, годовой) | - с соблюдением сроков- отчеты не представлены | 7- 10 |
| - замечания контролирующих органов по результатам проверки финансовой деятельности Учреждения | - имеются существенные замечания- не имеются | - 66 |
| 4.3. | Оказание платных услуг | - выполнение плана по доходам от оказания платных услуг и другой приносящей доход деятельности | % выполнения:- более 70- до 70- отсутствие выполнения- отсутствие плана | 72- 60 |
| 4.4 | Обеспечение достижения целевых показателей средней заработной платы работников Учреждения | - отклонение средней заработной платы работников Учреждения от целевых значений средней заработной платы, установленных для работников учреждений культуры | % выполнения:- менее 1%-от 1% до 2%-более 2% | 1050 |
| **5. Участие в реализации программы «ПУШКИНСКАЯ КАРТА»** |
| 5.1 | Мониторинг сайтов организаций культуры, фото-видео отчеты организаций культуры | Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и СМИ | - присутствуют материалы - отсутствуют материалы | 150 |
| 5.2 | По данным платформы PRO.Культура.РФ, мониторинг сайтов организаций культуры | Процент событий по программе «Пушкинская карта» от общего количества актуальных платных событий из афиши организации культуры, ориентированных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет) | - выполнено - не выполнено  | 300 |
| ИТОГО  | Сумма баллов |

 Шкала перевода баллов для премирования руководителей

|  |  |
| --- | --- |
| Баллы | Процент регулярных выплат |
| 0-165 | 10 |
| 166-175 | 20 |
| 176-196 | 30 |
| от 197 и больше | 40 |