АДМИНИСТРАЦИЯ ЖИРЯТИНСКОГО РАЙОНА

## 

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 31.10.2014 года № 426

с. Жирятино

О дополнительных условиях, нарушение которых

влечет расторжение трудового договора с

руководителем муниципального учреждения

по инициативе работодателя в соответствии

с Трудовым кодексом Российской Федерации

Во исполнение требований Федерального закона № 83-ФЗ от 08.05.2010 года «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений», Трудового кодекса Российской Федерации

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Определить дополнительные условия, нарушение которых влечет расторжение трудового

договора с руководителем муниципального учреждения по инициативе работодателя в соответствии со ст.81 Трудового кодекса Российской Федерации:

- превышение установленных значений просроченной кредиторской задолженности;

- заключение муниципальным казенным учреждением муниципальных контрактов сверх утвержденных лимитов бюджетных обязательств;

- принятие муниципальным бюджетным учреждением обязательств сверх утвержденных бюджетных ассигнований;

- невыполнение муниципальным учреждением установленных муниципальным заданием показателей объема оказания муниципальных услуг, показателей качества предоставления муниципальных услуг.

1. Установить, что под просроченной кредиторской задолженностью понимается

задолженность муниципального учреждения с истекшими сроками погашения в соответствии с нормативным правовым актом или контрактом (договором) на поставку товаров (выполнение работ, оказание услуг), а при их отсутствии – по истечении одного месяца с момента принятия обязательства к учёту. Значение просроченной кредиторской задолженности муниципального учреждения определяется на основании данных бухгалтерского учёта.

1. Установить для муниципальных бюджетных учреждений следующие предельно

допустимые значения просроченной кредиторской задолженности, превышение которого влечет расторжение трудового договора с руководителем бюджетного учреждения по инициативе работодателя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации:

- при превышении просроченной задолженности 3 процента общего объема финансового обеспечения деятельности учреждения (за счет всех источников) в расчете на финансовый год;

- по начисленным выплатам по оплате труда перед работниками муниципального бюджетного учреждения (за исключением депонированных сумм) - 2 (два) календарных месяца;

- по оплате налогов, сборов, взносов и иных обязательных платежей, уплачиваемых в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, в том числе штрафов, пеней и иных санкций за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанности по уплате налогов, сборов, взносов и иных обязательных платежей в соответствующий бюджет бюджетной системы Российской Федерации, административных штрафов и штрафов, установленных уголовным законодательством, - 3 (три) календарных месяца подряд;

- при превышении сроков погашения кредиторской задолженности по иным обязательствам 3 (три) календарных месяца подряд;

- при превышении просроченной кредиторской задолженности по всем имеющимся обязательствам над стоимостью финансовых и нефинансовых активов, их обеспечивающих (за исключением стоимости особо ценного движимого имущества и недвижимого имущества) в течение 3 (трех) календарных месяцев подряд.

4. Руководители муниципальных учреждений ежеквартально, не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляют в Финансовый отдел информацию о состоянии кредиторской задолженности:

- об общем размере кредиторской задолженности на отчетную дату, включая данные о размере просроченной кредиторской задолженности и просроченной кредиторской задолженности, размер которой превышает предельно допустимое значение (по каждому виду кредиторской задолженности),

- при наличии просроченной кредиторской задолженности, превышающей предельно допустимое значение, также представляется расшифровка такой задолженности.

5. Денисенковой Е.А., инспектору администрации района включить в трудовые договора с руководителями бюджетных учреждений дополнительные условия, нарушение которых влечет расторжение трудового договора по инициативе работодателя в соответствии со ст.81 Трудового кодекса Российской Федерации:

превышение установленных значений просроченной кредиторской задолженности;

заключение муниципальным казенным учреждением муниципальных контрактов сверх утвержденных лимитов бюджетных обязательств;

принятие муниципальным бюджетным учреждением обязательств сверх утвержденных бюджетных ассигнований;

невыполнение муниципальным учреждением установленных муниципальным заданием показателей объема оказания муниципальных услуг, показателей качества предоставления муниципальных услуг.

6. Постановление администрации района «О предельно допустимом значении

просроченной задолженности муниципального бюджетного учреждения

превышение которого влечет расторжение трудового договора с руководителем

муниципального бюджетного учреждения по инициативе работодателя в соответствии

с Трудовым кодексом Российской Федерации» от 31.12.2010 года № 186 считать утратившим силу.

7. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя главы администрации района В.П. Пожарскую.

# **Врио главы администрации района И.В. Тищенко**