АДМИНИСТРАЦИЯ ЖИРЯТИНСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.12.2024 № 367

 с.Жирятино

О внесении изменений в Положение об оплате труда

работников муниципального бюджетного учреждения

«Многофункциональный центр предоставления

государственных и муниципальных услуг

в Жирятинском районе»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»

Постановляю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг в Жирятинском районе» утвержденное постановлением администрации Жирятинского района от 04.09.2019 № 279 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг в Жирятинском районе» (с внесенными изменениями от 07.11.2019 №370, от 30.10.2020 №256, от 03.10.2022 № 305, от 28.03.2023 № 77, от 11.10.2023 №263,от 23.07.2024 № 183, от 04.10.2024 №241) (далее - Положение) следующие изменения:

 1.1 Пункт 4.3. Положения изложить в новой редакции:

«4.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам учреждения в следующих размерах:

лицам, замещающим руководящие должности в размере до 275% должностного оклада;

специалистам в размере до 190% должностного оклада;

уборщику служебных помещений в размере до 125% должностного оклада.

Конкретный размер надбавки определяется в процентном отношении к должностному окладу.»

1.2 Пункт 4.4. Положения изложить в новой редакции:

«4.4. Выплата за качественное выполнение работы устанавливается уборщику служебных помещений в размере до 185% должностного оклада.»

1.3 Пункт 4.7. Положения исключить.

1.4.Пункт 5. Положения изложить в новой редакции:

«5. Порядок формирования фонда оплаты труда.

При формировании годового фонда оплаты труда работников предусматриваются средства для выплаты:

а) должностные оклады (ставки) - в размере 12;

б) выплаты компенсационного характера - в размере 1 оклада;

в) выплаты стимулирующего характера - в размере 30 окладов;

Руководитель учреждения вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами.»

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 г.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района И.В. Тищенко.

 Глава администрации Жирятинского района А.М. Ченин

Исп. Гончарова Т.В.

т.3-02-72